

全国唯一专门为村官创办的杂志

村委主任®

CUNWEIZHUREN

村委主任

扎根基层 振兴乡村 时代感召 大有作为



18

2024年9月下
第18期/总第265期

国内统一连续出版物号：CN 14-1355/S

国际标准连续出版物号：ISSN 1674-7437

邮发代号：22-120



2024年9月下（第18期总第265期）

ISSN 1674-7437



9 771674 743241

18>



人物 / 李建伟

村委主任

2024年9月下 第18期 总第265期

主管单位 山西省农业科学院

主办单位 山西省农业科学院现代农业研究中心

编辑出版 《村委主任》杂志社有限公司

社长、总编辑 魏文源

责任编辑 原琳娜 王宇楠 李 芳

美术 郭俊燕

发行 王博玲

联系方式 0351-6071962

0351-7099359

0351-7965393

0351-3128819

投稿邮箱 cwzrtg@163.com

cwzr_b_jb@163.com

地址 山西省太原市杏花岭区北肖墙10号东大

盛世华庭商务写字楼A座四层

邮编 030000

国际标准连续出版物号 ISSN 1674-7437

国内统一连续出版物号 CN 14-1355/S

广告经营许可证号 晋工商广字 1400004000112

邮发代号 22-120

出版日期 2024年9月25日

发行范围 国内外公开发行

发行单位 山西省邮政报刊发行局

定价 人民币 100 元

印刷单位 山西铭视速珑印刷有限公司

印厂地址 山西省晋中市榆次区乌金山镇王杜

村村南200米

本刊声明

本刊发表的所有文章仅为作者个人观点，如因其引起纠纷和责任，由文章作者自行承担。文责自负，严禁抄袭，如侵犯他人著作权，由作者本人承担一切责任。

凡投本刊的稿件一经录用，本刊即认定作者将该作品的复制权、发行权、信息网络传播权、汇编权等权利转让给本刊。作者如不同意转让上述权利，请务必在投稿时注明，否则一律视为同意。

未经许可，不得以任何形式复制或转载本刊之部分或全部内容。

* 本刊所用文字或图片如有异议，请与本编辑部联系。

目录

第一书记风采

- 001 在乡村振兴一线砥砺前行
——记山西省忻州市保德县义门镇团结村第一书记李建伟

传统村落

- 004 古韵桃源美店头
——记山西省太原市晋源区店头村

民俗非遗

- 007 曲艺“火锅”
——记山西省晋中市平遥县平遥弦子书

匠心记忆

- 010 形似瓦片，色泽鲜美
——记山西省忻州市忻州瓦酥

最美村镇

- 013 乡村振兴展新风
——记山西省大同市天镇县新平堡镇新平堡村

法治前沿

- 016 贪腐不归路，村民的幸福该何去何从
019 生鲜农产品供应商违约行为纠偏

乡村视野

- 022 人才助振兴
——记山西省阳泉市平定县冠山镇河头村
025 新质生产力应在乡村建设中展现更大作为
028 从培训和就业看“静宁果农”劳务品牌打造
031 基于胜任力模型的农业农村科技人才培育
034 新形势下农村会计职能的变革与挑战

- 037 乡村音乐在促进地方旅游业发展中的应用
- 040 让新质生产力成为乡村文化建设的新动力
- 043 让农村产业融合成为乡村振兴的新动能
- 046 精准发力，引领大学生在乡村创新创业
- 049 可再生能源项目建设照亮乡村振兴路
- 052 智媒时代视听传播助力黄河流域乡村旅游振兴
- 055 重视做好乡村文化的保护传承工作
- 058 乡村振兴中让农村公共体育服务广大百姓
- 061 乡村振兴下云南滇西北高山中药材品牌建设
- 064 共享经济时代乡村旅游发展步入快车道
- 067 基于可持续视角的河南省休闲农业创新发展模式
- 070 大学生用青春之笔描绘乡村振兴美丽画卷
- 073 抢抓数字经济 赋能乡村全面振兴
- 076 乡村教育：点燃乡村振兴的希望之火
- 079 数字化助力农村经济高质量发展
- 082 关于高素质农民培育工程与中职教育衔接的思考
- 085 寻找民勤县蜜瓜产业发展的着力点
- 088 双碳目标下池州市绿色金融支持乡村振兴
- 091 开封市扎实稳妥推进数字乡村建设
- 094 名人文化在美丽乡村建设中的运用
- 097 擦亮曲靖市农产品地理标志名片
- 100 引导社区参与乡村文化保护与振兴
- 103 中华优秀传统文化绘就乡村建设壮丽图景
- 106 国际化视野下我国数字农业的发展现状与思考

治村方略

- 109 奋进千载，融情振兴
——记山西省晋中市平遥县朱坑乡六合村
- 112 高职院校“三下乡”社会实践为乡村振兴添砖加瓦
- 115 将体育康复融入乡村养老体系
- 118 以数字技术驱动乡村治理效能提升
- 121 以农村牙医为切入点改善农村医疗
- 124 以数字技术赋能乡村治理现代化
- 127 乡村振兴背景下村域农业经营主体的转换
- 130 村民参与是村庄治理有效的关键因素
- 133 质量并举规范强村公司 打造村级经济增长极
- 136 乡村振兴下全面提升乡村建设的品质

- 139 数字赋能乡村治理现代化法治探索
- 142 耕读文化启示乡村治理之道
- 145 人与自然和谐共生理念引领乡村生态振兴的三维审视
- 148 乡村振兴背景下如何铸就良好家风
- 151 文化振兴赋能乡村振兴
- 154 黄溪村推进中国式乡村现代化的生动实践
- 157 村规民约助推农村社区治理实践
- 160 奋力推进乡村治理体系和治理能力现代化建设
- 163 丹阳市持续增强乡村治理的效能

理论研究

- 166 文旅融合视角下艺术赋能乡村振兴
- 169 乡村农业强国建设背景下农业经理人队伍建设
- 172 乡村振兴下职业生涯规划促进大学生基层就业
- 175 和美乡村建设的历史必然、现实意义及对策措施
- 179 城乡融合发展引领乡村全面振兴探析
- 182 职业教育不断夯实乡村振兴基础
- 185 县乡村三级物流体系高质量发展研究
- 188 乡村振兴背景下大学生返乡就业问题研究
- 191 乡土植物与外来植物共生系统在乡村景观中的构建
- 194 四川省碎片化耕地可持续利用评价及优化
- 197 乡村振兴背景下数字技术激发农村教育活力
- 200 “双化协同”赋能开封农村产业融合发展
- 203 保持西北地区农村脱贫农户收入增长
- 206 打通返乡农民工就业创业培训“堵点”
- 209 新文化地理学视野下的乡村语言景观构建
- 213 关于藏区留守老人的新型养老服务模式探究
- 216 宁波民营企业参与乡村产业振兴的现状与策略
- 219 以文旅深度融合助推锦鲤产业发展研究
- 222 新农村建设下乡村财务管理存在的问题及策略研究
- 227 乡村振兴背景下泗阳县新型农村社区治理
- 230 地方高校服务乡村文化振兴长效机制研究
- 234 乡村振兴背景下农村生态环境治理路径探析
- 237 畲族村落特色文化资源与乡村振兴研究
——以龙泉市竹垟畲族乡为例
- 240 协同治理在“村改居”社区文化建设中的实践
- 243 安徽省农民专业合作社绩效研究
- 246 湖南乡村智慧治理的发展现状及困境分析

乡村农业强国建设背景下农业经理人队伍建设

◎ 刘金文

摘要：在乡村农业强国建设的背景下，农业经理人队伍建设已经成为实现农业现代化的重要一环。农业经理人作为现代农业生产经营的核心力量，不仅要具备扎实的农业生产知识和管理能力，还需具备应对复杂多变的市场环境的灵活应变能力。因此，文章首先阐述了农业经理人队伍建设的重要性，然后梳理了农业经理人队伍建设的现状与挑战，最后提出了乡村农业强国建设背景下农业经理人队伍建设路径，以期为相关决策提供参考。

乡村农业强国建设要求农业经理人具备更高层次的专业素质，以应对新时代农业发展的挑战。随着产业链条的不断延伸，农业生产和经营模式正在发生深刻变革，农业经理人的职责范围逐步扩大，不仅要协调农业生产过程中的各项事务，还需掌握现代信息技术，并要善于运用数据分析进行科学决策。对此，培养农业经理人需要紧密结合乡村农业发展的实际需求，注重理论与实践的结合，以全面提高其综合能力。

■ 农业经理人队伍建设的重要性

推动农业现代化

农业经理人是推动农业现代化的重要力量，其具备现代农业管理的专业知识，能够在农业生产过程中实施科学管理。农业经理人能有效整合土地、水资源、劳动力等农业生产要素，优化生产资源的配置，提高农作物的产量，从而促进农业的高效化。现代农业要求精准化管理，农业经理人可以利用信息技术进行实时数据分析，实现对农业生产全过程的精细管理。随着智能化设备与技术在农业中的广泛应用，更需要农业经理人具备前瞻性的战略眼光，以推动农业向智能化的方向发展。因此，农业经理人的专业能力直接影响着农业现代化进程，为实现农业的高质量发展奠定坚实基础。

助力乡村振兴

引进与培养农业经理人对于推动乡村振兴具有深远意义。农业经理人以其专业的管理技能，精准把握乡村经济发展脉搏，制定符合实际的农业发展规划，并有效实施。这不仅有助于实现农业生产效益的最大化，还能够激发乡村产业活力，让农村经济朝着产业化的方向发展。农业经理人引导农民参与现代农业生产经营，提升农民的收入水平，从而优化农村社会经济结构。乡村振

兴战略的核心是推动农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展，实现“三农”协调发展。农业经理人是这一进程中的关键力量，其所实施的创新与创业活动能够成为乡村经济新的增长点，促进乡村经济与社会的协调发展。

提升农业竞争力

面对日益激烈的农产品国际市场竞争，农业经理人凭借其敏锐的市场洞察力，可以带领农业企业打破传统经营模式的限制，开拓国际市场。在全球化背景下，农业经理人不仅需要具备应对国内市场的能力，还需具备国际视野。农业经理人通过科学预测分析当前的市场环境，可以抓住市场机遇，灵活调整生产经营策略，提升农产品的市场竞争力。具备国际视野的农业经理人还能够利用品牌建设与国际合作，提升我国农产品在国际市场的影响力，为我国农业企业在全球范围内赢得更多的市场份额。农业经理人的作用不仅限于短期效益的提升，更在于实施战略性的规划管理，让我国农业在全球竞争中处于更加有利的位置，确保农业产业的可持续发展。

■ 农业经理人队伍建设面临的挑战

人才供给不足

随着农业产业的不断升级，农业经理人不仅需要具备丰富的农业知识，还需掌握现代管理理念，能够应对复杂多变的市场环境。然而，现有的农业经理人数量和素质难以满足这种需求，导致农业管理人才的供需矛盾愈发突出，影响了农业现代化的推进速度。

培训体系有待完善

当前的教育培训体系未能完全跟上农业发展的步伐，部分培训项目过于理论化，缺乏实践指导，难以培

养出真正满足现代农业发展需求的管理人才。农业经理人在实际操作中，往往因缺乏实践经验而难以有效应对复杂的农业管理局面，影响了农业生产效率的提升。

缺乏个性化指导

农业管理的复杂性和专业性要求新人迅速掌握大量专业知识和实践技能，但现有的培训和指导机制往往难以有针对性地提供支持，导致新人在实际工作中需要通过长时间的摸索积累经验，延缓了他们的成长速度。

产业融合意识薄弱

农业经理人在推进一二三产业融合项目时，往往缺乏大局观。部分农业经理人对产业融合的理解和实践能力有限，导致在融合项目中难以有效整合资源，无法充分发挥各产业间的协同效应，影响了农业产业链的整体竞争力。

创新平台资源匮乏

农业经理人在推动农业创新过程中，往往存在技术落地难、资源获取不足等问题，影响了创新成果的实际转化效率。这种资源匮乏的现状，限制了农业经理人的创新能力和发展。

■ 农业经理人队伍建设的实施路径

定向招募农业管理精英，加强乡村农业经理人队伍建设

定向招募农业管理精英，加强乡村农业经理人队伍建设是推动乡村振兴的关键策略。在乡村农业发展过程中，引进具有现代农业管理知识和丰富实践经验的高端人才，可以为乡村农业注入新的活力，有效弥补现有人才队伍的不足。而明确的职业定位和优厚的待遇条件不仅能够吸引更多优秀人才参与到乡村农业管理中，还能够提高现有农业经理人的工作积极性，从而为乡村经济的可持续发展提供强有力的保障。

在定向招募的过程中，应明确乡村农业经理人的职业定位。采用深入调研和科学分析的方式，确定农业经理人在现代农业生产经营中的具体职责，制定符合乡村发展需要的岗位要求。并且还要重点关注农业生产的全链条管理，从种植、养殖的生产环节，到加工、销售的市场环节，都需纳入农业经理人的管理范畴。建立明确的职业晋升体系，规划农业经理人的职业发展方向，为有志于从事农业管理的高端人才提供清晰的职业晋升通道。职业定位不仅要结合农业发展的实际需求，还需考量乡村地区的具体情况，确保农业经理人能够在实际工作中充分发挥作用。为吸引高端农业管理人才加入乡村农业经理人队伍，必须提供具有竞争力的待遇条件。可以考虑设立专项资金，为农业经理人提供有吸引力的薪资待遇。除此之外，还

需为农业经理人提供优质的生活保障，确保农业经理人能在乡村地区安心工作，长期发展。

定制化培训体系，开发实战型农业经理人培训课程

现代农业的多样性要求农业经理人不仅要具备扎实的理论知识，还需要在实际操作中具备应对各种挑战的能力。实施定制化培训可以为不同层次以及不同职业的农业经理人量身打造培训内容，确保每一位经理人都能在实际工作中学有所用。培训体系设计应紧密结合农业生产经营的实际需求，以问题为导向，凭借实战演练和案例分析，帮助农业经理人深入理解现代农业管理的核心理念。只有这样，农业经理人才能在复杂多变的市场环境中作出科学的决策。

在实施定制化培训体系时，需要对农业经理人的现状进行全面评估，设计多层次的培训内容，确保每位农业经理人都能获得与其实际工作相匹配的培训资源。基础层次的培训课程可以集中在农业管理的操作流程上，帮助新晋农业经理人掌握必要的专业技能。中高层次的培训应侧重于提升其战略思维和管理决策能力，帮助农业经理人在更开阔的视野中处理农业经营中的复杂问题。在课程设计上，应采用模块化的形式，将理论学习、案例分析和实地操作等内容有机结合，使培训内容更具针对性。实施定制化培训课程还需充分利用现代科技手段，以提升学习的便捷度。线上学习平台可以为农业经理人提供灵活的学习时间与空间，让其能够随时随地学习知识。在线课程应涵盖农业生产、经营管理、市场营销等多个领域，以视频讲解和在线测试等方式，确保学员掌握知识点。同时，安排农业经理人到农业生产基地观摩学习，帮助其在真实的生产环境中将理论与实践相结合，提高其解决实际问题的能力。在培训过程中，培训课程可以选取国内外成功的农业管理案例进行深入剖析，让农业经理人了解案例中的关键决策、操作流程和结果分析，帮助其掌握应对类似问题的思路。

实行一对导师制度，加速农业经理人成长

现代农业管理的复杂性要求新入职的农业经理人在短时间内掌握大量专业知识。一对一导师制度可以为这些新入职者提供个性化的指导，帮助其在实际工作中更快地适应岗位，避免在独自摸索中浪费时间。在具备丰富经验的导师的带领下，新晋农业经理人不仅能够迅速积累实践经验，还能够从导师的实战经历中获得宝贵的知识。这种直接的传帮带方式，既能提高农业经理人的管理能力，也能为农业企业的持续发展提供有力保障。

在选择导师时，应优先考虑那些在农业管理领域具有丰富经验的资深人士。导师的专业领域与新入职人员的岗位职责应具有高度相关性，以确保导师能在专业领域上提供针对性指导。每位导师应负责一名或几名新人，以确保导师可以集中精力对新人进行深入指导。在导师的选择上，还应考虑其沟通能力，确保导师能够耐心细致地传授经验，并与新人建立良好的师徒关系。在导师制度的实施过程中，要制订明确的导师与新入职者的互动计划，导师应根据新入职人员的工作表现，制定详细的培养方案，并在实际工作中进行一对一的指导。例如，在农产品的生产管理过程中，导师可以带领新人亲自参与从种植、管理到市场营销的全过程，手把手教授关键的管理方法。这样农业经理人不仅能够掌握专业技能，还能学习如何在实际工作中灵活应对各种突发情况。在一对一导师制度中，导师应在每次指导后进行详细评价，指出新人在工作中的具体问题，并提供改进建议。同时，导师还应激励新人在工作中不断挑战自我，尝试新的管理思路，以促进其全面发展。导师与新入职者之间的互动不仅限于工作上的指导，导师还应通过非正式的交流，帮助新人融入企业，提升其职业认同感。

推动农业经理人参与一二三产业融合项目

随着农业产业结构的不断升级，单一的农业生产模式已无法满足现代市场的需求。实施一二三产业融合，能实现农业与加工业、服务业的有机结合，创造更多的附加值，为农业提供更多的发展机会。农业经理人参与一二三产业融合项目，既能拓宽其管理视野，还能提高其在复杂市场环境中的应对能力。农业经理人进行跨界合作和资源整合，可以有效提升农业企业的综合竞争力，实现从传统农业向现代农业的转型升级。

在推动农业经理人参与一二三产业融合项目的过程中，应构建跨行业的合作平台。此平台应聚集农业、加工、物流、文化等多领域的资源，利用资源共享，发挥产业间的协同效应。农业经理人在此平台上与其他行业的专家进行深入合作，学习跨领域的先进管理经验，并将其应用于农业管理实践中。在此基础上，农业经理人应积极参与到产业融合项目的策划与实施中，找准农业与其他产业融合的切入点，并制订切实可行的融合发展方案。实施产业融合项目需要农业经理人具备全局观。为此，应为农业经理人提供系统的培训指导，帮助其全面理解一二三产业融合的要求。与此同时，农业经理人还应参与到一二三产业融合项目的全过程，以此提高自身的综合管理能力。在项目实施过程中，农业经理人需

注重多方协调，充分考虑各产业的特性，确保项目在各方支持下顺利推进。除此之外，还要根据农业经理人在项目中的表现，设置合理的激励措施，以提高其参与产业融合项目的积极性。此外，还应建立项目评估与反馈机制，定期对项目的实施效果进行评估，了解农业经理人在项目中的表现，并根据反馈不断优化产业融合项目的管理方式。这样农业经理人不仅能在项目中积累丰富的实践经验，还能提升其在农业企业中的影响力，从而推动整个农业产业的持续发展。

构建集多功能于一体的乡村振兴创新平台

在构建乡村振兴创新平台时，需要整合多方资源，建立一个开放共享的创新生态系统。这个生态系统应涵盖科研机构、农业企业、金融机构等多方力量，形成有机结合、相互支持的创新网络。通过资源整合，平台能够为农业经理人提供全方位的支持。科研机构可以在平台上进行农业新技术的研发推广，为农业经理人提供最新的技术支持。农业企业可以在平台上开展合作项目，利用技术成果的转化与应用，实现农业生产方式的创新。金融机构则可以提供专项资金支持，助力农业经理人在平台上开展农业创新活动。平台的建设还需注重成果转化与应用的高效对接。在创新研发与实践过程中，农业经理人往往面临技术应用落地难的困境。为此，平台应设立专门的成果转化机制，建立农业技术推广中心，将科研成果快速转化为生产力。农业经理人可以在这些示范基地进行实地考察，直接参与到新技术的推广中，提高其实际操作能力。平台应设立一系列的成果展示活动，促进农业经理人之间的合作，推动农业技术的普及，确保每一项创新成果都能够在最短的时间内实现落地。通过多方支持与资源整合，创新平台能够有效降低农业经理人在创新操作上的风险，帮助其在农业创新的道路上稳步前行。

综上所述，在乡村农业强国建设背景下，农业经理人队伍建设将为推动农业现代化提供坚实支撑。同时，随着农业经理人队伍的不断壮大，农业产业链将更加完善，市场竞争力也会显著提升。展望未来，高素质农业经理人将引领乡村经济朝着高效化的方向发展，为乡村振兴注入新的动力。

本文系广东省继续教育质量提升工程项目“乡村振兴背景下粤港澳大湾区新型农业经理人培训研究”（编号：JXJYG2022GX501）的阶段性成果。

（作者单位：广州华南商贸职业学院）